



HJELMELAND
KOMMUNE

REGLAR FOR GODTGJERSLE TIL FOLKEVALDE, GJELDANDE FOR 2018

1. DEFINISJONAR

- Møte** Møte med skriftleg innkalling og sakliste/saksutgreiingar som medfører arbeid til førebuing. Vidare at det vert gjort vedtak som krev protokoll.
- Med bakgrunn i nemnde definisjon av møte, vert nedanfor gitt nokre døme på kva som ikkje i denne samanheng vert definert som møte:
- interne og eksterne kurs og konferansar
 - synfaringar, ekskursjonar når desse ikkje er i samband med møte
 - deltaking i kommunal representasjon, delegasjonsreise internt eller eksternt
 - reine kontrolloppgåver, forhandlingar, taksoppdrag m.v.
- Møtegodt-godtgjersle** Godtgjersle for politisk arbeid i tilknytning til politiske møte, jfr ovafor
- Tapt arb. forteneste** Det økonomiske tap eit medlem har grunna deltaking i politisk verksemd, t.d. møte eller andre oppdrag, t.d. reine sekretæroppgåver knytta til arbeidet i vedkomande utval.
- Erstatning for slikt tap skal utbetalast for den tida medlemmet er borte frå ordinært arbeid etter fastsette reglar.
- Godtgjersle for den arbeidstida som går med, vert i prinsippet godtgjort ved erstatning for tapt arbeidsforteneste. Godtgjersle for arbeidet vert m.a.o. verdsett likt den arbeidsforteneste ein har i sitt «sivile» liv, som vert utbetalt som tapt arbeidsforteneste, om slikt tap førefins.
- Sjølvstendig nærings drivande** Alle næringsdrivande av omfang som etter lov av 19. juni 1969 (lov om meirverdiavgift) har registreringsplikt
Personar med omsorgsansvar.
Heiltidsstudentar
- Personar med omsorgsansvar** Personar med omsorgsansvar for mindreårige (u 16 år) eller for sjuke/uføre som ikkje kan klara seg sjølv.

Deltidstiltilsette	Personar som har mindre enn 100% stilling som lønsmottakar.
Ulegitimert tap	Fastsett sats av kommunestyret
Legitimert tap	Trekkerklæring frå arbeidsgjevar v/utskrift av lønsavrekning
Leigd hjelp	Dokumenterte utgifter for legehjelp ved fråvær grunna politisk arbeid. Dokumentasjon er kvittering for mottatt løn/ godtgjersle.
Ordførar-godtgjersle	Ordførar si godtgjersle basert på 100% stilling
Ordinær arbeidsinntekt	Løn, samt tillegg for ubekvem arbeidstid m.v. og feriepengar.
Medlemer	Deltakar i møte med alle rettar og plikter i medhald av kommunelova eller særlover.
Frikjøp	Etablering av ordinært lønsforhold (godtgjersle) etter tilsvarande prinsipp som for ordførar. Godtgjersla skal utgjera samla vederlag for politisk arbeid etter omfang fastsett særskilt (ref pkt 6).

2. GODTGJERSLE

a. Faste godtgjersler

Ordførar

Ordførar si godtgjersle er basert på 100 % stilling, jfr. pkt. 1.
Ordførargodtgjersla vert regulert kvart år pr 01.01. i budsjettåret og vert fastsett til 90% av gjeldande løn til stortingsrepresentantane ved årsskiftet/ pr 31.12., før budsjettåret.
Godtgjersla for 2018 er etter dette fastsett til kr. 836.000.

Godtgjersla vert fastsett som samla kompensasjon for alt politisk arbeid som vervet medfører, og skal også dekkja tapt arbeidsforteneste.

Ordførar i meir enn 50% stilling har rett til feriepengar og pensjonsmedlemskap på linje med tilsette i kommunen.

Andre leiarverv

Følgjande får fast godtgjersle for leiarverv som %-del av ordførargodtgjersla pr. 01.01 i budsjettåret:

-varaordførar	10 %
-leiar i areal- og forvaltningsutvalet	5 %
-leiar i kontrollutvalet	3 %

Godtgjersle for deltaking i møte for desse kjem i tillegg til godtgjeringa for leiarvervet, etter satsar for møtgodtgjersle nedanfor.

b. Møtegodtgjersle

For alle møte i kommunale styre, råd, nemnder og utval, også møte i tidsavgrensa emneorienterte utval, skal utbetalast møtegodtgjersle pr møte med satsar som fastsett nedanfor, etter ein høgare eller lågare sats:

Høgare sats:

For deltaking i møte i kommunestyret, formannskapet, areal- og forvaltningsutvalet og kontrollutvalet: kr. 1430 pr. møte (gjeld alle møtande medlemmer og innkalla varamedlemmer)

For leiaroppgåver når leiar har forfall: 1020 kr pr. møte (gjeld AFU og kontrollutvalet)

Varamedlemer som møter i enkeltsaker/ deler av eit møte, får utbetalt møtegodtgjersle med kr 200,-.

Dei tilsette sine representantar i formannskapet som partssamansett utval får utbetalt møtegodtgjersle kr 720 pr møte.

Lågare sats:

Medlemer og møtande varamedlemer i alle andre styre, råd og utval som har rett til møtegodtgjersle.

Medlemer: kr 510,- pr møte
Leiar: kr 1020,- pr møte

Varamedlemer som møter i enkeltsaker/ deler av eit møte, får utbetalt møtegodtgjersle med kr 200.

- c.** For organ som ifølgje lov eller kommunalt vedtak er tillagt ulike funksjonar, og/eller dersom same saksdokument vert behandla i to møte same dagen, vert det ikkje ytt «dobbel» møtegodtgjersle.
- d.** Medlemer som i medhald av særlov skal ha godtgjersle, får dette etter dei satsar som er fastsett for vedkomande organ.
- e.** Unntak frå reglane om utbetaling av møtegodtgjersle.
Møtegodtgjersle skal ikkje utbetalast:
 - til medlemer som får fastsett godtgjersle i medhald av særlov, jf pkt c
 - til kommunale tenestemenn, med mindre vedkomande møter som vald medlem.

3. GODTGJERSLE FOR TAPT ARBEIDSFORTENESTE

Godtgjersla for tapt arbeidsforteneste kan ystast i tillegg til godtgjersle etter pkt 2 (med unnatak for ordførgodtgjersla, jfr pkt 2, a og for frikjøpte politikarar, jfr pkt 5).

Satsane under pkt 3.1 og 3.2 vert regulerte kvart år ved behandling av reglement i budsjettsamaneng, tilsvarande %-vis regulering av ordførargjodtgjersla pr 01.01 i budsjettåret.

3.1 Legitimert:

Ytinga skal vera erstatning for reelt tap i arbeidsinntekt. Tap i arbeidsinntekta skal dokumenterast, jf pkt 1.

Godtgjersle for legitimert tapt arbeidsforteneste vert utbetalt med inntil kr 430 pr time, maks kr 3.440 pr dag.

3.2 Ulegitimert

- a. For sjølvstendig næringsdrivande, jf pkt 1, kan det ytast godtgjersle for ulegitimert tapt arbeidsforteneste. Slik godtgjersle kan berre utbetalast for møte som er lagt i tidsrommet mellom kl 07.00 - 18.30.
- b. For møte utanom nemnde tidsrom, kan det berre utbetalast godtgjersle for legitimert tapt arbeidsforteneste.
- c. Erstatning vert gitt med kr 220,- pr time, maks kr 1.760,- pr dag.
- d. Erstatning for ulegitimert inntektstap kan ikkje setjast fram av personar som er tilsett i full stilling som lønsmottakar. For desse må inntektstap, ordinært og/eller sannsynleggjort tap av ekstraordinære inntekter, utgifter til nødvendig vikar o.l., i staden dokumenterast og dekkast gjennom reglane om dette, jfr pkt 3.1 og pkt 4.

For personar i deltids-stilling som lønsmottakar, må det kunne sannsynleggjerast/ dokumenterast at den tida det vert kravd ulegitimert tap i arbeidsinntekt for, fell utanom vedk si arbeidstid som lønsmottakar.

- e. Folkevalde som har rett til erstatning for tap i arbeidsinntekt etter dokumentasjon frå arbeidsgjevar, jfr pkt 3.1, kan likevel i staden krevje erstatning for ulegitimert tap, når dette er praktisk og/eller samla er meir hensiktsmessig.

4. ERSTATNING FOR LEIGD HJELP OG UTGIFTER TIL STEDFORTREDAR/ FOR PERSONAR MED OMSORGSANSVAR M.V:

Folkevalde som må nytte leigd hjelp/ stedfortredar eller har utgifter til omsorgsarbeid når dei utfører offentlege verv, får dekkast dette etter dokumentasjon med

- inntil kr 220,- pr time, maks kr 1.760 pr dag.

Slik erstatning vert i tilfelle utbetalt i staden for ulegitimert tap etter pkt 3.2.

Legitimerte ekstraavgifter til barnepass i samband med utøving av offentlege verv, vert dekkast med

- inntil kr 410 for heil dag (over 4 timar)
- inntil kr 200 for halv dag (under 4 timar)

Ulegitimerte utgifter til barnepass vert gitt med kr 150,- pr time.

5. FRIKJØP AV TID

Folkevalde med særleg omfattande arbeidsoppgåver kan få godtgjort frikjøpt tid. Slik frikjøp av tid kan innebera plikt til å vera tilstades i kontortid når det fysisk er lagt tilrette for det.

Varaordførar og leiarar i andre utval kan få frikjøpt tid med inntil 20% av full stilling (tilsvarande 1 dag pr veke). Personar med mange verv eller særleg arbeidskrevande verv kan få mellom 20 og 30% av full stilling.

Ordføraren avgjer slike saker.

Frikjøp av tid vert godtgjort med fastsett prosentset av ordførargodtgjersla.

6. FRITID I SAMBAND MED TURNUSARBEID

For personar som går i fast oppsett turnusplan, kan det i samband med dagmøte i formannskap, areal- og forvaltningsutvalet og kontrollutvalet gis fri med løn for nødvendig kviletid før og/eller etter møte, etter slike tidsrammer:

- kviletid/fritid skal vera på min. 8 timar før møte/etter gått av turnusvakt, og tilsv. 8 timar i etterkant av møte og fram til turnusvakt tar til.

Det skal vektleggjast å finne praktiske ordningar for turnusoppsett som gjer dette mogleg. Dersom fast turnusoppsett gjer det uråd å dele vakt, t.d. begynne/slutt turnusvakt på avvikande tidspunkt, kan det gis fri for heile turnusvakter når dette er nødvendig for å oppfylle turnusordningar, t.d. ved vikarbruk.

Gruppemøte skal gi rett til fri.

7. REISE-, KOST- GODTGJERSLE

For reise- og kostgodtgjersle gjeld satsane i det kommunale reiseregulativet.

Leigeskyss vert godtgjort etter rekning etter godkjenning av ordføraren.

Det vert utbetalt reisegodtgjersle i samband med politiske gruppemøte for kommunestyremøte, formannskapsmøte og møte i areal- og forvaltningsutvalet til medlemmer, første og andre varamedlem og partipolitisk leiar og nestleiar.

8. ETTERLØN TIL ORDFØRAR

Ordførar som etter kommunestyrevalet ikkje forsett i vervet, får etterløn i 1,5 månader utover valperioden sjølv om vedkommande går over i løna arbeid eller mottar pensjon.

Den som ikkje har løns-/næringsinntekt eller pensjon, får godtgjersle som ordførar i inntil tre månader ut over valperioden, når funksjonstida har vore ein kommunestyreperiode.

9. REGULERING

Faste årlege godtgjersler fastsett med grunnlag i stortingsrepresentantane si løn, jfr pkt 2, vert regulert løpande i tråd med endringane i stortingsrepresentane si løn.

Andre godtgjersler og satsar i "Reglar for godtgjersle folkevalde" vert fasett pr 01.01. i budsjettåret, og står uendra i heile budsjettåret.

Godtgjersle og satsar skal kvart år takast opp til vurdering i samband med budsjettbehandlinga.

10. UNNTAK

Ordføraren kan gjere unntak frå desse reglane i særlege høve, og tek avgjerd om tolking av desse reglane.

Sist revidert i K-sak 075/17.